

**Wszystko w jednym miejscu**



**HR**

**REKRUTACJA**

**SZKOLENIA**

# Kim jesteśmy?

*Nazywamy się HRR Polska. W naszym Zespole łączymy pasję z doświadczeniem. Mimo, iż jesteś y młodą firmą, to naszą siłę stanowi kumulacja zawodowych doświadczeń, kwalifikacji i kompetencji. Bez względu na to, z jakimi problemami mierzą się nasi Klienci, my – wykorzystując wiedzę, doświadczenie i nasz know-how – opracowujemy możliwie najlepsze rozwiązanie, wdramy je i przeprowadzamy firmę przez zmianę – BEZPIECZNIE.*

## Jak wygląda nasze wsparcie?

### **Krok 1: Analiza problemu**

*Na tym etapie najwięcej czasu poświęcamy Klientowi i wskazanym problemom. Chcemy jak najlepiej zrozumieć ich istotę, by móc uzyskać najpełniejszy obraz sytuacji.*

### **Krok 2: Opracowanie rozwiązania**

*Na podstawie pogłębionej analizy problemu, zasiadamy do opracowania rozwiązania. Będzie ono optymalne dla przedsiębiorstwa i dopasowane do potrzeb Klienta.*

### **Krok 3: Wdrożenie Rozwiązań**

*Jest to czas dla nas, Klienta i jego firmy. Czas, który poświęcamy na wdrożenie opracowanych rozwiązań w sposób nieinwazyjny dla firmy, wewnętrznych procesów i jej pracowników.*

# W czym się specjalizujemy?

## REKRUTACJA

Firmy szukają pracowników, ale często brakuje im czasu na ich rekrutację. Zasób, jakim jest czas, posiadamy my. Podobnie jak wiedzę, gdzie szukać, by znaleźć najlepszych pracowników. Rekrutujemy najlepszych dla najlepszych.

## REKRUTACJA STAŁA

Skierowana do firm, które borykają się z dużą rotacją personelu, co przekłada się na konieczność prowadzenia ciągłego procesu rekrutacji.

USŁUGA	LICZBA PRACOWNIKÓW/CZAS	CENNIK (od miesięcznej stawki brutto)		
Rekrutacja stała	min 5os./m-c * 6 m-cy	Jednorazowo 130%	3 m-ce * 50%	6 m-cy * 30%
	min 5os./m-c * 12 m-cy	Jednorazowo 100%	3 m-ce * 40%	6 m-cy * 25%
	min 5os./m-c	150zł za każde przesłane CV w profilu stanowiska		

## REKRUTACJA WOLUMENOWA

Opcja dla firm, które mają zapotrzebowanie na zatrudnienie dużej ilości pracowników w określonym przedziale czasu.

USŁUGA	LICZBA PRACOWNIKÓW	CENNIK (od miesięcznej stawki brutto)		
Rekrutacja wolumenowa	6-14	Jednorazowo 100%	3 m-ce * 50%	6 m-cy * 40%
	15-29	Jednorazowo 90%	3 m-ce * 40%	6 m-cy * 30%
	30-50	Jednorazowo 80%	3 m-ce * 30%	6 m-cy * 20%

## DORADZTWO PERSONALNE

*Headhunting? Coaching? Job Crafting? Doradztwo zawodowe, czy pośrednictwo pracy? Może outsourcing, szkolenia i analiza projektów? To wszystko razem i każde z osobna, ale posiadające wspólny mianownik. Jest nim optymalizacja. Zgodnie z misją firmy i jej celami strategicznymi.*

STANOWISKO	CENNIK (od miesięcznej stawki brutto)
Specjalistyczne	80% stawki, nie mniej niż 4 600zł netto
Kierownicze średniego szczebla	100% stawki, nie mniej niż 9 000zł netto
Kierownicze wyższego szczebla	130% stawki, nie mniej niż 15 000zł netto
Zarządcze	150% stawki, nie mniej niż 40 000zł netto

## WARSZTATY I SZKOLENIA

*Czy rozwój może istnieć bez szkolenia oraz doskonalenia? Bez względu na to, czy dotyczy on procesów, czy ludzi, jest niezbędnym elementem cyklu życia wielu przedsiębiorstw. Każde szkolenie niesie za sobą rozwój. Rozwiń się dzięki nam.*

Szkolenie	Tematyka	Forma rozliczenia	Stawka netto [PLN]
Zarządzanie sobą w czasie	Wypracowanie u pracowników efektywnego planowania i organizacji pracy w krótszym czasie, aby zrealizować wszystkie zadania w ciągu 4 dni.	od osoby	od 799
Priorytetyzacja zadań	Pracownicy powinni nauczyć się identyfikować najważniejsze zadania i skupiać na nich swoją uwagę, co pozwoli na efektywne wykorzystanie czasu pracy.	od osoby	od 349
Zarządzanie zmianą	Pracownicy powinni otrzymać wsparcie w adaptacji do nowego stylu zarządzania, skupionego na rezultatach, a nie na kontroli czasu pracy.	od osoby	od 599

Komunikacja i cele zmiany	Pracownicy powinni potrafić jasno i efektywnie komunikować się ze współpracownikami i przełożonymi, co pozwoli uniknąć nieporozumień i zbędnych przestojów.	od osoby	od 1099
Job Crafting	Pracownicy potrafią samodzielnie dostosować swoje obowiązki, zadania i relacje w pracy, aby lepiej odpowiadały one ich potrzebom, umiejętnościom oraz wartościom. Celem Job Craftingu jest zwiększenie zaangażowania, satysfakcji i poczucia sensu w wykonywanej pracy.	od osoby	od 1799
Boarding	Wprowadzenie pracowników w obszar boarding, mogący obejmować tematykę pre-   on-   re-   offboardingu.	od osoby	od 799
Warsztaty Rekrutacyjne	Pracownicy zostają wprowadzeni w charakterystykę oraz podział rekrutacji, poznają metody i techniki skutecznej rekrutacji i selekcji pracowników.	od osoby	od 549
Administracja w HR	Wprowadzenie pracowników w obszar administracji HR – m.in. wstępnej rekrutacji, zarządzania dokumentacją pracowników, dbania o rozwój pracowników, tworzenia baz danych pracowników, obsługi kadrowo-płacowej zgodnie z procedurami RODO.	od osoby	od 1299

## WSPARCIE BIZNESU

*Każda firma dąży do optymalizowania wewnętrznych procesów oraz poprawy jakości i efektywności pracy. Związaną z tym odpowiedzialność Klient ceduje na nas, a wtedy my wykorzystamy nasze kompetencje dla dobra firmy.*

## AUDYT

*Procesy zachodzące w przedsiębiorstwach są poddawane optymalizacji. Żeby móc mówić o postępie optymalizacji, należy zadbać, by wszystkie procesy były wolne od nieprawidłowości. Dotyczy to zarówno procesów technologicznych, jakościowych, jak i związanych z funkcjonowaniem zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie. Przeprowadzenie audytu procesów, pracy działów i zespołów, komunikacji, czy obiegu informacji i dokumentacji, pozwala na wykrycie występujących nieprawidłowości. Najważniejszą dla nas kwestią jest poznanie istoty problemu, by móc opracować skuteczne rozwiązanie dla firmy. Dokonujemy tego na podstawie zebrania danych oraz dokumentacji i poddania ich wnikliwej analizie, na podstawie której zostanie opracowane optymalne rozwiązanie.*

- ➔ **Tryb zdalny:** ogranicza dodatkowe koszty związane z logistyką i delegowaniem naszego Zespołu do przeprowadzenia audytu w siedzibie firmy. Proponując rozwiązanie w postaci trybu zdalnego, próby dokumentów zostaną do nas przesłane w formie zaszyfrowanej – bezpiecznej.
- ➔ **Tryb stacjonarny:** pozwala Klientowi na nawiązanie bezpośredniej interakcji z naszym Zespołem oraz przyjrzeniu się warsztatowi naszej pracy.

➔ **Tryb podstawowy:** praca naszego Zespołu skupia się na analizie wskazanych przez Klienta obszarów, a wyniki pracy zostaną zawarte w przygotowanym dla Klienta raporcie. Raport będzie zawierał wyszczególnienie znalezionych (ewentualnych) nieprawidłowości.

➔ **Tryb rozszerzony:** działania zawarte w trybie podstawowym zostaną rozszerzone o dodatkową analizę materiału pod kątem obowiązujących przepisów prawa, rozporządzeń, czy interpretacji.

Raport, który finalnie otrzymuje Klient, zostanie rozszerzony o wskazanie i scharakteryzowanie działań naprawczych lub rozwiązań, jakie należałoby wprowadzić, by wykryte nieprawidłowości zostały zniwelowane.

Tryb zdalny		Audyt podstawowy	Audyt rozszerzony
Zakres audytu	Forma rozliczenia	Stawka netto [PLN]	Stawka netto [PLN]
Teczki osobowe: weryfikacja kompletności dla wrywkowych 10 os.	Od osoby	550	700
Kontrola ewidencji czasu pracy: wrywkowo 10 os.	Od osoby	550	700
Regulamin pracy i inne wewnętrzne regulaminy w firmie	Od strony	120	220
Umowy cywilnoprawne: 8-10 os. do sprawdzenia	Od osoby	550	700
Naliczanie wynagrodzeń, urlopów zasiłków: 10 os. z ostatnich 6 m-cy	Od osoby	550	700

Tryb stacjonarny		Audyt podstawowy	Audyt rozszerzony
Zakres audytu	Forma rozliczenia	Stawka netto [PLN]	Stawka netto [PLN]
Teczki osobowe: weryfikacja kompletności dla wrywkowych 10 os.	Od osoby	550	700
Kontrola ewidencji czasu pracy: wrywkowo 10 os.	Od osoby	550	700
Regulamin pracy i inne wewnętrzne regulaminy w firmie	Od strony	120	220
Umowy cywilnoprawne: 8-10 os. do sprawdzenia	Od osoby	550	700
Naliczanie wynagrodzeń, urlopów zasiłków: 10 os. z ostatnich 6 m-cy	Od osoby	550	700
Koszty logistyczne	Zespół	3 000	3 000

Tryb stacjonarny		Audyt podstawowy	Audyt rozszerzony
Zakres audytu	Forma rozliczenia	Stawka netto [PLN]	Stawka netto [PLN]
Audyt obszarów soft HR (rekrutacja   procedury   komunikacja   dobrostan pracowników   boarding   zaangażowanie i motywacja   zarządzanie talentami   budowanie kultury organizacyjnej)	Od osoby	150	200

Sporządzenie raportu końcowego			
Usługa	Forma rozliczenia	Stawka netto [PLN]	Stawka netto [PLN]
Raport kadrowo - płacowy	Sztuka	1 800	3 500
Raport obszarów soft HR	Sztuka	1 000	1 950

## OUTSOURCING PROCESÓW HR

*W zależności od struktury i formy funkcjonowania, firmy decydują się na zlecenie części procesów „na zewnątrz” firmy. Taka współpraca często pozwala zoptymalizować koszty, ponieważ określony zakres prac jest wykonywany przez firmę zewnętrzną. Często koszt outsourcingu procesów jest niższy niż koszt pracownika, który danym obszarem musiałby się zajmować w ramach etatu swojej pracy. Naszym Klientom oferujemy możliwość skorzystania z outsourcingu procesów HR, w ramach którego zyskają dedykowanego specjalistę.*

Obszar	Cel	CENNIK
Rekrutacja i selekcja	Poszukiwanie i pozyskiwanie nowych pracowników.	15% rocznego wynagrodzenia brutto pracownika
Szkolenia i rozwój	Organizacja szkoleń dla pracowników, rozwijanie ich kompetencji.	130 PLN/godz. netto
Zarządzanie talentami	Budowanie ścieżek kariery, motywowanie pracowników.	150 PLN/godz. netto
Zarządzanie benefitami	Ustalanie i wdrażanie pakietów świadczeń pracowniczych.	180 PLN/godz. netto

## OUTSOURCING PRACOWNIKÓW

Wiele branż i sektorów w gospodarce charakteryzuje się sezonowością wykonywanych prac. Firmy wykonawcze funkcjonujące w takich realiach są narażone na poniesienie zwiększonych kosztów w okresie poza sezonem. W takich sytuacjach przychodzimy z rozwiązaniem w postaci outsourcingu pracowników. Na czas trwania prac, nasi Klienci mają do dyspozycji wykwalifikowane brygady pracowników. Dzięki temu dysponują mocami przerobowymi w szczycie sezonu, otrzymują kompleksową obsługę kadrowo – płacową oraz administracyjną, natomiast po zakończeniu sezonu są wolni od zbędnych kosztów utrzymania brygad.

	Stanowisko	Stawka godzinowa netto* [PLN]	Dopłata do stawki dla kontraktu trwającego poniżej 21 dni **	Zakwaterowanie + transport po stronie dostawcy ***
MONTERZY	Monter Konstrukcji Stalowych	49,1	+ 8% do stawki godzinowej	1900 zł/m-c lub 70 zł/dzień
	Monter Konstrukcji Stalowych z rys. tech.	54,0		
	Monter Rurociągów	59,4		
	Monter Rurociągów z rys. izometrycznym	64,1		
	Monter Izolacji	60,2		
	Szlifierz	48,3		
	Ślusarz	50,7		
	Monter rusztowań	68,1		
	Monter alpinista	64,9		
SPAWACZE	Spawacz MIG/MAG (metody 131, 135, 136) z uprawnieniami innymi niż UDT	od 64		
	Spawacz MIG/MAG (metody 131, 135, 136) z uprawnieniami UDT	od 69		
	Spawacz TIG (metoda 141) z uprawnieniami innymi niż UDT	od 71		

PRODUKCJA	Spawacz TIG (metoda 141) z uprawnieniami UDT	od 76		
	Pracownik linii produkcyjnej	45,9		
	Operator wózka widłowego	50,7		
	Operator ładowarki teleskopowej	60,2		
	Stolarz	60,2		
	Operator CNC	60,2		
	Laminarz	52,3		
BUDOWLANKA	Pracownik budowlany - wykończenia	60,2		
	Pracownik budowlany - fliziarz	68,1		
	Pracownik budowlany - brukarz	74,9		
	Pracownik budowlany - hydraulik	62,2		
	Pracownik drogowy	53,9		
	Pracownik fizyczny	46,9		
	Pracownik torowy	52,7		
	Elektryk	60,2		
	Pracownik ochrony	45,9		
	Osoba sprzątająca	45,9		
INNE	Pracownik fizyczny - odśnieżanie	47,9		
	Pracownik fizyczny - odśnieżanie dachów	68,1		
	Ogrodnik - koszenie trawników	45,9		

\* Wliczając obsługę kadrową, koordynację, dokumentację, BHP.  
Stawka może ulec zmianie w przypadku zleceń z krótkim terminem realizacji oraz  
w zależności od wymaganych umiejętności oraz zakresu pracy.

\*\* Dotyczy jednej lokalizacji realizowanego kontrakt.

\*\*\* Zwyczajowo zakwaterowanie zapewnia Klient.

# 4 – DNIOWY TYDZIEŃ PRACY

*Każde przedsiębiorstwo w swoim sektorze działania poszukuje ciągłych optymalizacji pracy i poprawy efektywności działania. I tak, jak niektóre z procesów poddaje się częściowej lub pełnej automatyzacji lub zastępuje AI, tak w obszarze HRM poszukuje się nowych rozwiązań. Jednym z nich jest 4 – dniowy tydzień pracy, a więc skrócenie czasu pracy przy utrzymaniu obecnego stanu wynagrodzenia. Kluczem do utrzymania poziomu efektywności pracy jest odpowiednie przystosowanie przedsiębiorstwa, procedur i pracowników do wejścia w nowy tryb pracy. My oferujemy naszym Klientom kompleksowe wsparcie w tym innowacyjnym przedsięwzięciu i pomoc w przeprowadzeniu ich przez tę zmianę w sposób bezpieczny dla firmy i jej pracowników.*

<b>Program Szkoleniowo – Wdrożeniowy</b>	<b>Tematyka</b>	<b>Forma rozliczenia</b>	<b>Stawka netto [PLN]</b>
4 – dniowy tydzień pracy: od teorii do praktyki	Wprowadzenie pracowników w istotę 4 – dniowego tygodnia pracy, przeprowadzenie szkolenia teoretycznego oraz warsztatów mających na celu poprawę efektywności organizacji pracy w krótszym czasie, aby zrealizować wszystkie zadania w ciągu 4 dni.	od osoby	od 2846

# Kontakt

## BIURO

**HRR POLSKA sp. z o.o.**

ul. Zawia 45, 30 – 442 Kraków

e – mail: [biuro@hrrpolska.pl](mailto:biuro@hrrpolska.pl)

Mobile: +48 577 428 787

## OUTSOURCING PRACOWNIKÓW

**Bartosz Kipiel**

e – mail: [bartosz.kipiel@hrrpolska.pl](mailto:bartosz.kipiel@hrrpolska.pl)

Mobile: +48 577 868 787

## OUTSOURCING HR | DP | WSPARCIE BIZNESU

**Mateusz Pieczyński**

e – mail: [mateusz.pieczynski@hrrpolska.pl](mailto:mateusz.pieczynski@hrrpolska.pl)

Mobile: +48 577 688 787